



SABINE GROMER

EXECUTIVE WHISPERER | WÜRDEVERMEHRERIN | TOP 100 DEI VOICE
TRUSTED ADVISOR | TRANSFORMATIONSARCHITEKTIN | SPRECHERIN

Als Gründerin von MagnoliaTree, einem Boutique-Beratungsunternehmen, das ethische Führung und Innovation fördert, habe ich mich als strategische Katalysatorin für Führung, Würde und Transformation etabliert. Meine Expertise, geschärft durch über zwei Jahrzehnte im Finanzsektor in globalen Rollen macht mich zu einer geschätzten Beraterin für Führungskräfte in öffentlichen, politischen und geschäftlichen Bereichen. Ich bin aktiv in führenden Kreisen wie TED und dem Forbes Coaches Council und trage regelmäßig zu Diskursen über Würde und Führung bei. Meine Vision, die menschliche Würde in den Mittelpunkt strategischer Entscheidungen zu stellen, prägt meine Arbeit und Initiative, tiefgreifende Veränderungen in Organisationen und der Gesellschaft zu fördern.



MANAGEMENT & LEADERSHIP

- Gelebte Erfahrung auf allen Führungsebenen
- zuvor Führungskraft, Geschäftsführerin, Global Head of Organisation Effectiveness S&P Global Ratings
- Strategie & Vision: Gestaltung, Anpassung & Kommunikation
- Strategie- und Führungsberatung für CXOs und Top-Teams (weltweit, in verschiedenen Sektoren und Branchen)
- Keynotes & öffentliche Reden (zB Female Future Festival)
- Mitgliedschaften: Entrepreneurs' Organization, Forbes Coaching Council, TED

CHANGE LEADERSHIP

- Erfahrene Change Leader-Persönlichkeit
- Inspiriert würdevolle Transformationsprozesse
- Schnelle diagnostische Fähigkeiten
- Fundierte Kenntnisse im Bereich Kulturwandel und Transformation
- Arbeit in einer Matrix

DIVERSITY, EQUITY & INCLUSION

- DEI-Beraterin & Coach (Top Team - organisationsweit)
- Erleichterung immersiver Erfahrungen
- Steigerung des Selbstbewusstseins
- Interventionen jenseits von Verurteilung, Schuld und Opferrolle

PROJEKTLEITUNG, PROZESS & EFFIZIENZ

- Ausgebildeter Lean Coach
- Strategische Planung und Wachstumsorientierung
- Starke analytische Denkweise & Fähigkeit
- Erleichterung für greifbare Ergebnisse
- Kreativität und Problemlösungsansatz
- Aufbau EINES Teams:
 - Arbeit über Silos/Praxis hinweg
 - Zielsetzung und gemeinsame Bedeutung schaffen

LEBENSLANG LERNENDE KOSMOPOLITIN

- Sprachkenntnisse: Deutsch (Muttersprache), Englisch (fließend), Französisch (Grundkenntnisse)
- Orte, an denen ich gearbeitet habe: London, NY, Paris, Hongkong, Tokio, Deutschland
- Laufendes Lernen ist meine Passion



AUSBILDUNG HIGHLIGHTS

2024	BILLUND	Ausbildung zur Lego Serious Play Trainerin
SEIT 2023	WIEN	Berufsbegleitender Lehrgang Logopädagogik Viktor Frankl Zentrum
2022	WIESBADEN	Körperorientierte Gestaltberatung
2021	HEIDELBERG	Therapeutische Familienaufstellung
2021	LONDON	Gallup StrengthsFinder Coach Accreditation
2021	DEUTSCHLAND	Human Synergetics Culture & Leadership Impact Accreditation
2020	HAMBURG	Facilitator for Innovative Trainings (ISO-IEC 17024)
2020	DEUTSCHLAND	Trainerin für Innovative Blended & Digital Learning
2018	USA	M.A. Change Leadership Columbia University, NY
2015	MÜNCHEN	Hypnosystemische NLP-Ausbildung
2012	GÖTTINGEN	M.A. Advanced Management System-Thinking & Leadership PFH Göttingen
2007	STUTTART	Diplomprüfung Studienlehrgang Betriebswirtschaft AKAD Fachhochschule Stuttgart
2001	DEUTSCHLAND	Abschluss der Lehre zur Bankfachfrau



GELEBTE ERFAHRUNG

Seit 12/2019	MagnoliaTree, Wien	Gründerin, Geschäftsführerin, Executive Coach und Unternehmensberaterin
01/2017-09/2018	S&P Global Ratings, organisationsweit, v.a. London	Managing Director, Global Head of Organizational Effectiveness. Führung einen ganzheitlichen Ansatz zur Verbesserung und Maximierung der Organisations-effektivität durch die Entwicklung und Umsetzung einer Talent-Roadmap, die es den Mitarbeitenden ermöglicht, Fähigkeiten zu erlernen, um heute und morgen erfolgreich zu sein. Führung einer Organisation mit über 800 Mitarbeitenden. Planen und Umsetzen der Standort- und Personalstrategie und Wiederaufbau von Managementkapazitäten in der gesamten Organisation. Berichterstattung an den Chief Operating Officer.
07/2014-12/2016	S&P Global Ratings, organisationsweit, v.a. APAC, EMEA, USA	Leitende Direktorin, Lean Coach, Lean Management. Leitung von Transformations-teams auf globaler Ebene. Starke Fähigkeiten im Führen ohne Autorität, Coaching, Reagieren auf Talentbedürfnisse, Moraltreibende und Chancegeberin (Quick Wins und längerfristig) auf allen Ebenen der Rating-Organisation, insbesondere für analytische und operative Teams.
07/2012-07/2014	S&P Global Ratings, London	Senior Director, Analytical Manager, Leiterin der Abteilung Öl und Gas EMEA. Erfahrungen aus erster Hand in der Führung mit Autorität, der Leitung von Teamumstellungen, der Schaffung einer Coaching-Kultur zur Steigerung der Teamleistung, der Verwaltung von Fernzugängen und der Arbeit über Silos hinweg.



KERNTHEMEN

WÜRDE

Ich sehe es als meine Lebensaufgabe an, einen Beitrag zum Thema Würde zu leisten. Im Mittelpunkt meiner Arbeit steht die Förderung eines würdevollen Umgangs mit unserem Planeten und all seinen Ressourcen, die Stärkung der Würde als Grundwert in Organisationen und im Leben anderer und der eigenen Person.

DIVERSITY, EQUITY & INCLUSION

Eine starke Unternehmenskultur, die in Vielfalt und Integration investiert, verschafft Unternehmen große Wettbewerbsvorteile. Das Vorhandensein einer vielfältigen und integrativen Arbeitsplatzkultur ist einer der besten Katalysatoren für Unternehmen, seine Potenziale voll auszuschöpfen, die Talentpipeline zu erweitern und die Marke und das Image zu verbessern.

ORGANIZATION CHANGE

Kann sehr effektiv sein. Dies geschieht durch die Verankerung der Veränderungsbemühungen in Zahlen. Das Erfolgsgeheimnis für einen organisationsweiten Wandel besteht darin, die Kräfte und Machtdynamiken - wie Homöostase - in Systemen zu verstehen und zu nutzen.

COACHING & ENTWICKLUNG

Das klare und vorrangige Ziel meiner Coaching-Sitzungen ist eine deutliche Verbesserung der Lebensqualität meiner Kund:innen - beruflich wie persönlich. Während des Coaching-Prozesses konzentriere ich mich darauf, was sie in der heutigen Welt wach, beschäftigt, behindert und gestresst hält. Freundliche Ehrlichkeit und eine Beziehung auf Augenhöhe sind der Schlüssel.

KRISENMANAGEMENT

Ich weiß, wie man mit Krisen umgeht und biete die notwendige Grundlage, um schwierige Ereignisse zu überwinden. Ich stärke meine Kund:innen darin, Fülle und Chancen zu sehen und gleichzeitig innere Stabilität und Vertrauen in ihren Organisationen aufzubauen.

MEIN LEITSATZ

Jenseits von richtig und falsch
gibt es einen Garten.
Dort treffe ich dich.

Rumi



10/2007-06/2012 **S&P Global Ratings, London & New York**

Stellvertretende Teamleiterin für 15 Mitarbeitende, Direktorin, Rating-Analystin. Verfügt über eine ausgeprägte analytische Denkweise und die nachweislich vielseitige Fähigkeit, sich neues Wissen schnell anzueignen und zu übernehmen.

09/1999-09/2007 **Bayerische Landesbank, London, München, New York**

Analystin für Unternehmenskredite



ÖFFENTLICHKEITSARBEIT UND SICHTBARKEIT

Keynote-Sprecherin beim Female Future Festival

Sprecherin auf der Main Stage in München, Bregenz und Wien

Gründerin der MagnoliaTree Academy

Einem Ort des Lernens und des Wachstums. Sie bietet jungen Führungskräften und Führungskräften in gemeinnützigen Organisationen Unterstützung und Entwicklung von ethischer Führung.

Gründerin der MagnoliaTree Foundation - Verein zur Förderung der Würde

Initiierung und Support von globalen Projekten zur Förderung der Würde. Derzeitiger Fokus auf einem Bildungsinitiative zur Unterstützung von jungen Frauen und Mädchen in Afghanistan.

Keynote-Sprecherin zu verschiedensten Themen

Für unternehmensweite Veranstaltungen, z.B. Bayer, PwC, S&P Global, Wetherby School, HR Circle

Pro-Bono Programm Ethisches Führen für die Wetherby Prep School for Boys, London

Laufendes Programm für 15 herausragende Schüler zum Thema ethische Führung und Gestaltung eines ethischen Lebens.

Mitglied des Forbes Coaching Councils

Laufende Fachpublikationen zu unterschiedlichen Themen, Schwerpunkt Ethische Führung, Change Management und Diversity.

Autorin des Buchs "Set Up for Success. Das Praxisbuch für den Karriereübergang"

Gemeinsames Buchprojekt mit Stephanie Schorp. Das Buch ist im Campus-Verlag erschienen.

Eigener Podcast "Inspiring Brave Leaders"

Interviews mit inspirierenden Persönlichkeiten aus allen Bereichen des Lebens, um von ihren Erfahrungen mit Führung zu lernen.

Beirat FEIA Umweltministerium AT

Nachhaltige Investitionen auf der grünen Wiese und in Start-ups.

Kolumnistin für ShEconomy & Weconomy



AWARDS

Europäischer Trainingspreis

2023 | Gold | Diversity, Equity & Inclusion. Tipping Point Leaders Program

2024 | Gold | Inclusive Leadership Programm - How to uncover your biases

2024 | Gold | First Mover Program

HREA Award

2023 | Gewinnerin | Inclusive Leadership Skills Program

2023 | Gewinnerin | DE&I Tipping Point Leader Program

Constantinus Award

2023 | 2. Platz | Diversity, Equity & Inclusion. Tipping Point Leaders Program

Staatspreis Consulting

2024 | Nominierung